

image not found or type unknown



Тема лидерства актуальна в наши дни для многих сфер жизни: бизнеса, политики, спорта. Если сопоставить различные определения, то лидерство — это способ влияния и управления. Для многих лидер — это предводитель, смотрящий вперёд, руководящий людьми идвигающий их к цели.

Чем отличается обычный человек от эффективного лидера? Множество учёных занимается этим вопросом уже довольно давно. Теория великих людей — это один из наиболее известных и простых ответов на этот вопрос. Её сторонники — историки, политологи, психологи и социологи — считают, что человек, который обладает определённым набором личностных черт, будет хорошим лидером вне зависимости от характера ситуации, в которой он находится. Абсолютным воплощением данной теории является понятие харизматического лидера, перед которым преклоняются окружающие

Так какими качествами должен обладать современный лидер? Роберт Дилтс в своей книге "Альфа-лидерство" выделяет следующие ключевые качества лидера.

Видение. Настоящий лидер умеет смотреть вперёд. Он умеет предвидеть будущее, видеть перспективы и, исходя из своего видения, направлять свою команду вперёд к цели.

Мотивация. Лидер умеет стимулировать себя и свою команду. В любой, даже самой безвыходной ситуации лидер верит в то, что выход существует. Лидер должен уметь вдохновлять и побуждать других к действию.

Распознавание слабых сигналов (высокая чувствительность). Современный мир — мир перемен. Эффективный лидер внимателен к изменениям, происходящим во внешнем мире, в его команде, в нём самом. Умение получать обратную связь и быстро реагировать на изменения - значит быть на полшага впереди всех.

Гибкость в поведении. Лидер умеет быстро реагировать, кроме того он обладает различными стратегиями поведения. К каждому человеку он имеет свой подход и старается взаимодействовать с ним из позиции выигрыш-выигрыш, где обе стороны получают взаимную выгоду.

Кроме того, для лидера важно обладать такими качествами как целеустремлённость, системность мышления, смелость, амбициозность, активность, любознательность, организованность.

В целом, только на основании черт личности трудно предсказать, насколько хорошим лидером будет тот или иной человек. Поэтому со временем исследователи стали склоняться к мнению, что недостаточно рассматривать лишь личностные характеристики. Нужно учитывать и ситуацию, в которой эти черты проявляются. В связи с этим стала популярна ситуационная теория лидерства Фреда Фидлера. Данная теория предполагает, что эффективность лидера зависит как от того, насколько данный лидер ориентирован на задачу или на отношения, так и от того, в какой степени лидер контролирует группу и реализует своё влияние на неё.

Лидером не рождаются, лидером становятся. Исследователи полагают, что лидерский потенциал есть у каждого человека. Процесс раскрытия своего лидерского потенциала начинается с умения управлять собой, своим состоянием и мотивацией. Это внутреннее лидерство. Оно предполагает принятие на себя ответственности и умение держать ситуацию под контролем. На следующем этапе можно начать брать инициативу в свои руки в отдельных ситуациях. Постепенно, двигаясь от простого к сложному, можно развить в себе лидерские качества и повысить свою эффективность.

"Эффективный лидер — это тот, кто знает свои индивидуальные особенности (какими бы они ни были), которые могут быть ему полезны как лидеру, и пользуется ими с умом", — пишут Р.Гоффи и Г.Джонс, современные исследователи темы лидерства. Узнать больше о собственных индивидуальных особенностях и о том, как найти им применение можно на ставших сейчас популярными тренингах лидерства.

Проблемы лидерства для многих организаций сегодня является ключевой. Лидер — это не всегда руководитель, но всегда тот, чьё мнение ценно для коллектива и за кем остаётся последнее слово. Современные подходы к этой проблеме концентрируют внимание на способности лидера создать новое видение ситуации и вдохновить работников на достижение высоких результатов.

Даже если человек талантлив, но ведет себя агрессивно и высокомерно по отношению к другим, окружающие вряд ли смогут долгое время находиться рядом с ним и сохранять близкие отношения, возможно, они даже и не успеют оценить

его творческий потенциал.

Эрик Берн выделил три основные роли лидера:

Ответственный лидер, находится впереди и на виду, скорее он исполняет роль лидера (убедительно или нет зависит только от него), поэтому именно его в первую очередь призывают к ответу.

Эффективный лидер тот, кто на самом деле принимает решения; он может иметь свою роль, а может и не иметь; он может находиться на втором плане или в тени, но именно он самая важная личность в структуре группы.

Психологический лидер - имеет наибольшее влияние на окружение. Это обладатели набора таких свойств, качеств, а иногда и приобретенных навыков, которые обеспечивают им безоговорочное доверие и безусловную веру в их неограниченные возможности. Такие личности принято называть харизматичными.

Понятие харизматического авторитета впервые было упомянуто немецким социологом Максом Вебером. По его классическому определению: «Харизмой называется качество личности, признаваемое необычайным, благодаря которому она оценивается, как одарённая сверхъестественными, сверхчеловеческими или, по меньшей мере, специфически особыми силами и свойствами, не доступными другим людям».

Согласно другой точке зрения, харизма - это не врождённое или магическое качество личности, а результат особого вербального и невербального поведения, которому можно научиться. Причиной, по которой харизма считается врождённым качеством, может быть то, что харизматичное поведение, как правило, проявляется и закрепляется на ранних этапах жизни, становясь привычкой.

Обиходное выражение «У него есть харизма» означает, что человек производит на окружающих сильное впечатление, они поддаются его влиянию и готовы следовать за ним.

Однако некоторые люди путают харизматичную личность с амбициозной.

К моему глубокому сожалению, в современном обществе успех ценится безотносительно того, как и какими средствами он был достигнут. И это печально.

Амбициозность стала наиболее ценным качеством человека.

Многие, применяя это понятия, даже не задумываются о его значении, считая это качество инструментом в получении желаемого.

У амбиций есть много несомненных достоинств, но хватает и недостатков:

- Она заставляет нас тратить гораздо больше сил и ресурсов, чем нужно для спокойной и счастливой жизни.
- Она вызывает зависть окружающих.
- Она заставляет рисковать и может привести к краху карьеры или семейной жизни.
- Она мешает нам получать удовольствие от мелких повседневных дел и тихой радости привычной жизни. Как писал американский поэт XIX века Генри Лонгфелло: «Большинство людей могли бы добиться успеха в малых делах, если бы им не мешали непомерные амбиции».

Даже, если человек талантлив, но ведет себя агрессивно и высокомерно по отношению к другим, окружающие вряд ли смогут долгое время находиться рядом с ним и сохранять близкие отношения, возможно, они даже и не успеют оценить его творческий потенциал.

Амбициозные люди готовы для достижения своих личных целей использовать других, смести все на своем пути или растолкать соперников, «пройти по трупам». Их лозунг по жизни: «Цель оправдывает средства». Можно ли сказать, что данные индивиды имеют высокое качество жизни, пребывая в позитивном эмоциональном состоянии? Стоит об этом подумать, не так ли? Но, что точно верно, так это то, что назвать их лидерами трудно.

В отличие от английского в русском языке есть очень хорошее слово «честолюбие». Его трактуют по-разному, присваивая и отрицательные значения. С моей же точки зрения, честолюбивые люди так же стремятся к успеху, но используя свои ресурсы, не теряя чести и достоинства. Если ваши стремления и желания адекватны, то есть соответствуют реальности и тем ресурсам, которыми вы обладаете - это честолюбивые помыслы, которые могут привести к самым высоким результатам, если же они являются следствием нездоровой самооценки, то это амбиции, которые скорее навредят, потому что окружающие остерегаются амбициозных людей и видят в них угрозу. Исходя из теории Берна, амбициозные люди - это, по сути, «серые лягушки», а честолюбивые - «принцы и принцессы».

Поэтому, если мы хотим быть лидерами необходимо всегда помнить, что **«Вести народ легче, чем сдвинуть его с места»** - Дэвид Финк, а наличие номинальной

власти, еще не значит, что человек «Хозяин».